



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ โทร. ๐-๒๕๔๓-๒๕๗๙ ต่อ ๒๐

ที่ ปท ๗๓๖๐๑/ ๑๖๔

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัว โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหาความรู้รูปแบบใหม่ ๆ มาพัฒนาอย่างเหมาะสม ในปัจจุบันปัญหา การขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ไร้พรมแดน ก่อให้เกิดการหลงผิด ขาดระเบียบวินัย จึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม ประกอบกับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจกรรมด้านมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐ ในคุณลักษณะที่เป็นตัวแทนเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงจะต้องการอบรมอย่างต่อเนื่อง สิ่งสำคัญต้องเรียนรู้เพิ่มเติมจากประสบการณ์ตรง ได้มองเห็น และเรียนรู้จากผู้อื่นแล้วนำมาเทียบเคียงให้เกิดแนวคิดและนำไปประยุกต์ในการทำงานได้มากขึ้น เพราะการทำงานตามการสั่งการหรือตามนโยบายที่กำหนดเพียงอย่างเดียว อาจทำงานได้สำเร็จดีในระดับหนึ่ง แต่ไม่อาจเกิดความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ ที่จะทำให้งานมีประสิทธิภาพที่สูงสุดได้ เพื่อให้การขับเคลื่อนท้องถิ่น สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ การให้บริการสาธารณะ สู่การพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์จังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรจึง ได้จัดโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและเสริมสร้างพื้นฐาน จิตใจของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างทัศนคติที่ดีให้เกิดพลังและแนวคิด ในการ พัฒนางานที่ต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความมุ่งมั่นอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มศักยภาพของ บุคลากร ในองค์กรให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปรับกระบวนการความคิดในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของ

- ประชาชน เพื่อความโปร่งใสขององค์กร และการป้องกันการทุจริต
๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ จำนวน ๓๕ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดโครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรต่อผู้บริหาร
๒. ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางและกำหนด เป้าหมายในการศึกษาดูงาน
๓. แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
๔. ทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ
๕. ติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน และวิทยากร
๖. จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบรรยาย
๗. ดำเนินการตามโครงการ
๘. ติดตามประเมินผลโครงการ/รายงานการประเมินผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ดำเนินกิจกรรม ณ ห้องประชุมโรงแรมกาญจน์เจ็ทสกี แอนด์รีสอร์ท ตำบลท่าล้อ อำเภอท่าม่วง กาญจนบุรี

บรรยายให้ความรู้ การทำงานร่วมกันในองค์กร และนโยบายไม่รับ ของขวัญ “No Gift Policy”

การทำงานร่วมกันในองค์กร มีหลักการการทำงานร่วมกันง่าย ๆ ที่ทำแล้วได้ประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

- จริจใจและเชื่อใจกัน ทั้งสองสิ่งนี้เป็นพื้นฐานของทุกความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานเป็นทีมเองก็เช่นกัน หากคนในทีมมีความจริงใจให้แก่กัน เชื่อใจกัน และเชื่อในความสามารถของกันและกัน งานก็ออกมาก็จะดีภายใต้บรรยากาศการทำงานที่สนุกสนาน
- มีระบบการทำงานและเป้าหมายเดียวกัน หากกำหนดทิศทางและปลายทางที่ชัดเจนแล้วอย่าลืมห่วงกรอบและระบบการทำงานให้ชัดเจนควบคู่ไปด้วย เมื่อเส้นชัยและโครงสร้างแข็งแรงแล้ว การทำงานเป็นทีมก็จะสำเร็จได้ง่ายขึ้น เพราะทั้งหมดนั้นเดินไปในแนวเดียวกัน
- การสื่อสารคือสิ่งสำคัญ เมื่อทำงานร่วมกับคนมากกว่าหนึ่งคน ความเข้าใจคือสิ่งสำคัญ ซึ่งการสื่อสารที่ดีจะช่วยให้การทำงานเป็นทีมบรรลุไปถึงเป้าหมายได้ง่ายขึ้น โดยการพูดคุยกันอยู่เสมอ รวมถึงการสื่อสารที่ชัดเจน ตรงไปตรงมา

“No Gift Policy” เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ต้นทาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและ

ของก่านัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต ไม่ใช่เรื่องของกฎหมายจึงไม่มีสภาพบังคับและหากไม่ ปฏิบัติก็ไม่ผิดกฎหมาย

- เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดได้ร่วมแสดง เจตจำนงสุจริตว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งยืนยันยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

บรรยายหัวข้อ หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล)

ธรรมาภิบาล” เป็นหลักในการนำมาปกครองประเทศให้เกิดความสงบสุขโดยยึดหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ

๑. หลักนิติธรรม หมายถึง การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม การดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดกฎ กติกา และมีการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ความยุติธรรมของประชาชน

๒. หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริ่งใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย

๓. หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกองค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการแสดงความคิดเห็น การตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ การทำประชาพิจารณ์ การร่วมลงประชามติ หรืออื่นๆที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๕. หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากการกระทำของตนเอง

๖. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยการรณรงค์ให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ของอย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และมีการรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

- กิจกรรมระดมความคิดเห็นแสดงความคิดเห็น/กิจกรรมละลายพฤติกรรม
 - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร (WORKSHOP)
- (แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ๓ กลุ่ม) โดยวิทยากรกลุ่ม
- เทคนิคการทำงานเป็นทีม (Team Work)
 - เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในทีม

การฝึกอบรมเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน อย่างไรก็ตาม หลายคนอาจสงสัยว่า การละลายพฤติกรรมในการฝึกอบรมนั้นจำเป็นหรือไม่ บทความนี้จะไขข้อข้องใจดังกล่าว การละลายพฤติกรรม (Ice Breaking) คือ กิจกรรมสั้นๆ ที่ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลาย เปิดใจ และสร้างความคุ้นเคยระหว่างผู้เข้าอบรมและวิทยากร มักจะจัดในช่วงเปิดการอบรม หรือระหว่างการอบรม การละลายพฤติกรรมช่วยลดความกังวล ความเขินอาย และความไม่มั่นใจของผู้เข้าอบรม ทำให้กล้าแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมมากขึ้น รวมถึงช่วยสร้างความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีมที่ดี แม้ว่าบางคนอาจมองว่าการละลายพฤติกรรมไม่จำเป็น เพราะอาจทำให้เสียเวลาโดยเปล่าประโยชน์ แต่จากหลายงานวิจัยกลับพบว่าการละลายพฤติกรรมมีประโยชน์หลายประการ ดังนี้

- ช่วยให้ผู้เข้าอบรมเปิดใจและพร้อมที่จะเรียนรู้ เมื่อจิตใจไม่เครียดและผ่อนคลาย จะช่วยให้จดจำและซึมซับเนื้อหาการอบรมได้ดียิ่งขึ้น

- สร้างการมีส่วนร่วม เมื่อมีการละลายพฤติกรรมที่ดี ผู้เข้าอบรมจะรู้สึกปลอดภัย กล้าที่จะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ของตนเอง ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการเรียนรู้
- สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าอบรม กิจกรรมละลายพฤติกรรมหลายอย่างต้องอาศัยการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นพื้นฐานให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้เข้าอบรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานขององค์กรในภายหลัง

วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ การอบรมทางด้านวิชาการ ณ ห้องประชุมโรงแรมกาญจน์เจ็ทสกี แอนด์ รีสอร์ท ตำบลท่าล้อ อำเภอนาทม จังหวัดน่าน

หัวข้อ “การยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล”

หลักการสำคัญและแนวทางปฏิบัติประกอบด้วย 6 ประการ ดังนี้:

หลักนิติธรรม (Rule of Law): ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ทันสมัย และเป็นธรรม

หลักคุณธรรม (Morality): ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

หลักความโปร่งใส (Transparency): เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เปิดให้ประชาชนตรวจสอบได้ และทำงานอย่างตรงไปตรงมา

หลักความมีส่วนร่วม (Participation): เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งความเห็น ร่วมวางแผน หรือร่วมตัดสินใจ

หลักความรับผิดชอบ (Accountability): ตระหนักในหน้าที่ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และพร้อมปรับปรุงแก้ไข

หลักความคุ้มค่า (Value for Money): บริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น / สมาชิกสภาท้องถิ่น” ด้วยบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นหน่วยงานของภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจึงมีการแสวงหา รูปแบบหรือกระบวนการแนวทางใหม่ในการทำงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุดอยู่ตลอดเวลา อาทิเช่น การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเชิงรุก การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน การจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา ฯ โดยมีภารกิจหลักประกอบด้วย ๖ ภารกิจที่ต้องดำเนินการจัดหา แก้ไข และพัฒนาให้กับประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วย ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (และฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๕) จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง โปร่งใส โดยเน้นการทำประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในสถาบันหลัก กล้าตัดสินใจสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

- การยึดมั่นในสถาบันหลัก: รักษาความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ไม่คบหาผู้กระทำความผิดกฎหมาย
- ความซื่อสัตย์สุจริต: ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ประโยชน์ส่วนรวม: คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว (No Gift Policy)
- ความโปร่งใส: การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- การทำตนเป็นแบบอย่าง: ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมที่สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดถือ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การอุทิศตน ประโยชน์ส่วนรวมเหนือส่วนตน และการรักษาเกียรติภูมิ ซึ่งหากฝ่าฝืนจะมีโทษตามที่กำหนด

หมวด ๑ ข้อปฏิบัติที่จำเป็น: ต้องรักษาชื่อเสียงองค์กร, กล้ายืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง, บริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน, เคารพกติกาประชุม

หมวด ๒ การรักษากฎจริยธรรม: การปฏิบัติตามมาตรฐาน, การสร้างจิตสำนึก, การคัดเลือกกรรมการจริยธรรม

หมวด ๓ การฝ่าฝืน: พฤติกรรมที่ขัดต่อมาตรฐานอาจเข้าข่ายฝ่าฝืนจริยธรรม

หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง”

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ประกอบด้วย ๗ มาตรฐานหลัก อาทิ ยึดมั่นในสถาบันหลัก, ซื่อสัตย์สุจริต, กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง, มุ่งผลสัมฤทธิ์, และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงานอย่างโปร่งใสและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อจะได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

- ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองปากแพรก เพื่อศึกษาดูงาน “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักการมีส่วนร่วม ด้านส่งเสริมอัตลักษณ์ท้องถิ่น (Soft Power) นำมาเป็นกลไกสร้างรายได้เศรษฐกิจฐานรากตามนโยบายรัฐบาล” เพื่อนำความรู้มาปรับใช้และถ่ายทอดสู่ชุมชนในตำบลท้ายเกาะ

- ศึกษาดูงาน ณ วิทยาลัยชุมชนเขมชาติ หนองบัว เพื่อเรียนรู้กระบวนการแปรรูปสมุนไพร เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

งบประมาณ

งบประมาณสำนักปลัดฯ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากร เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

วิธีการประเมินผล

ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. ผู้รับการอบรม มีความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในองค์กร
๓. ผู้รับการอบรมมีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ผู้รับการอบรม เกิดจิตสำนึกรักองค์กร และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น
๕. บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่น มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

บัดนี้ การดำเนินการจัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการในปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวสิริมา เรืองสุวรรณ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นางสาวจิราพร เฉลยทิพย์)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายณเร นาคจรุง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

ลงชื่อ..... ศา

(นางสาวจิรภัทร ลิขิตธนธำรง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ความเห็น.....

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต. 

(ชัยมงคล สำราญ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ทราบ

ลงชื่อ..... 

(นายสำเริง ยินดีพจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

การติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาบุคลากร พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ

ชื่องาน/โครงการ โครงการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

๑.๑ ชื่อ นายนนเร นาคจรุง ลายมือชื่อ..... (ผู้รับผิดชอบโครงการ)

๑.๒ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

ตอนที่ ๒ : ข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๒.๑ วัตถุประสงค์ (ถ้าตอบ “ไม่” กรุณากรอกเหตุผล)

☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

๒.๒ ผลการดำเนินการ

☒ เป็นไปตามแผนดำเนินงาน ☐ ไม่เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

ในวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ (จากแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ช่องชี้วัดความสำเร็จกรอกเฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	เปรียบเทียบเป้าหมาย/ผลที่ได้รับ (ร้อยละ)
ร้อยละ.....๘๐....ของผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจต่อโครงการ	๓๕.....	๓๔.....	ร้อยละ.....๙๗.๑๔.....

๒.๔ การเบิกจ่ายงบประมาณ (ถ้าตอบ “มี” กรุณากรอกรายละเอียด)

☒ งบประมาณ ☐ เงินสะสม ☐ เงินอุดหนุน ☐ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

งบได้รับการอนุมัติ ๓๕๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

เบิกจ่ายจริง.....๒๒๑,๘๓๒.-บาท (-สองแสนสองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสามสิบสองบาทถ้วน-)

คงเหลือ๑๒๘,๑๖๘ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)

ใช้ไปคิดเป็นร้อยละ๖๓.๓๘..... คงเหลือคิดเป็นร้อยละ๓๕.๖๒.....

รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

งบประมาณสำนักปลัดฯ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากร เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะฯ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าป้ายโครงการ ๑ ผืน ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๕๐ เมตร | เป็นเงิน ๔๕๐ บาท |
| ๒. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ ชุดๆ ละ ๗๐ บาท | เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท |
| ๓. ค่าพาหนะ | |
| - ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๗,๕๐๐ บาท/วัน | |
| รวมระยะเวลา ๓ วัน | เป็นเงิน ๕๒,๕๐๐ บาท |

๕. วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

- | | |
|---|---------------------|
| - ค่าอาหารครบทุกมื้อ (เช้า-กลางวัน-เย็น) | เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท |
| จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๘๐๐ บาท | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท |
| จำนวน ๓๕ คน | |
| - ค่าเช่าที่พัก | |
| ห้องพักคู่ จำนวน ๓๔ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท | เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท |
| ห้องพักคนเดียว จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท |
| - ค่าเช่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท |
| - ค่าพาหนะเดินทางเที่ยวไป – เที่ยวกลับ ระยะทาง ๓๕๘ กิโลเมตร | เป็นเงิน ๑,๔๓๒ บาท |
| กิโลเมตรละ ๔ บาท (ค่าพาหนะวิทยากร) | |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท |
| - ค่าวิทยากรจัดแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม | เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท |
| จำนวน ๑ กลุ่มๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๑ ชั่วโมง | |
| - ค่าวิทยากรจัดแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม จำนวน ๓ กลุ่ม | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| กลุ่มละ ๑ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง | |
| - ค่าห้องประชุมสถานที่เอกชน จำนวน ๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท |
| (ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.) | |

๖. วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔

- | | |
|---|---------------------|
| - ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (กลางวัน-เย็น) | เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท |
| จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๖๐๐ บาท | |
| - ค่าอาหารวิทยากร ไม่ครบทุกมื้อ (กลางวัน) | เป็นเงิน ๒๕๐ บาท |
| จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๒๕๐ บาท | |
| - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| จำนวน ๓๖ คน (ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ คน และวิทยากร จำนวน ๑ คน) | |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าห้องประชุมสถานที่เอกชน จำนวน ๑ ครั้ง | เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท |
| (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๘.๐๐ น.) | |
| - ค่าเช่าที่พัก | |
| ห้องพักคู่ จำนวน ๓๔ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท | เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท |
| ห้องพักคนเดียว จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท |

๗. วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

- ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (กลางวัน) เป็นเงิน ๙,๘๐๐ บาท
จำนวน ๓๕ คน ๆ ละ ๒๘๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๒,๔๕๐ บาท
จำนวน ๓๕ คน
- ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
- ค่าสถานที่ จำนวน ๑ ครั้ง (ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.) เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๑,๘๓๒ บาท

(-สองแสนสองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยสามสิบสองบาทถ้วน-)

๒.๕ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ (ถ้าตอบ “มี ” กรุณากรอกลายละเอียด)

☒ ไม่มี ☐ มี(ระบุ).....

๒.๖ แนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

-ไม่มี-

สรุปภาพกิจกรรม

วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมโรงแรมกาญจน์เจ็ทสกี แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

พิธีเปิดโครงการ และรับฟังการบรรยาย

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม



เปิดการอบรม/บรรยายให้ความรู้การทำงานร่วมกันในองค์กร และ “No Gift Policy”

โดย.....นายสำเริง ยินดีพจน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ



การทำงานเป็นทีม ในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง และผู้อื่นเพื่อที่จะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันจะเป็นผลดีต่อองค์กรทั้งเรื่องคุณภาพ การเพิ่มผลผลิต ลดต้นทุน ความปลอดภัย และขวัญกำลังใจพนักงานในระยะสั้นและระยะยาว

หลักการทำงานร่วมกันง่าย ๆ ที่ทำแล้วได้ประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

- จริจใจและเชื่อใจกัน ทั้งสองสิ่งนี้เป็นพื้นฐานของทุกความสัมพันธ์ที่ดี การทำงานเป็นทีมเองก็เช่นกัน หากคนในทีมมีความจริงใจให้แก่งาน เชื่อใจกัน และเชื่อในความสามารถของกันและกัน งานก็ออกมาดีก็ว่าได้บรรยากาศการทำงานที่สนุกสนาน
- มีระบบการทำงานและเป้าหมายเดียวกัน หากกำหนดทิศทางและปลายทางที่ชัดเจนแล้วอย่าลืมวางกรอบและระบบการทำงานให้ชัดเจนควบคู่ไปด้วย เมื่อเส้นชัยและโครงสร้าง

แข็งแรงแล้ว การทำงานเป็นทีมก็จะสำเร็จได้ง่ายขึ้น เพราะทั้งหมดนั้นเดินไปในแนวเดียวกัน

- การสื่อสารคือสิ่งสำคัญ เมื่อทำงานร่วมกับคนมากกว่าหนึ่งคน ความเข้าใจคือสิ่งสำคัญ ซึ่งการสื่อสารที่ดีจะช่วยให้การทำงานเป็นทีมบรรลุไปถึงเป้าหมายได้ง่ายขึ้น โดยการพูดคุยกันอยู่เสมอ รวมถึงการสื่อสารที่ชัดเจน ตรงไปตรงมา

“No Gift Policy” เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริต ตั้งแต่ต้นทาง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริต ไม่ใช่เรื่องของกฎหมายจึงไม่มีสภาพบังคับและหากไม่ ปฏิบัติก็ไม่ผิดกฎหมาย

- เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดได้ร่วมแสดง เจตจำนงสุจริตว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล)”

โดย.....นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

ธรรมาภิบาล” เป็นหลักในการนำมาปกครองประเทศให้เกิดความสงบสุขโดยยึดหลักพื้นฐาน ๖ ประการ คือ

๑. หลักนิติธรรม หมายถึง การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม การดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย การกำหนดกฎ กติกา และมีการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัดโดยคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ ความยุติธรรมของประชาชน

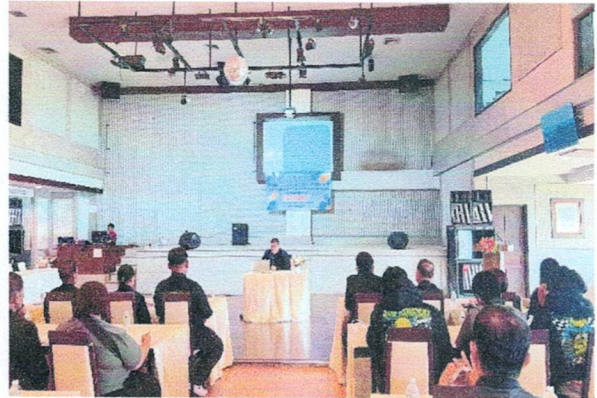
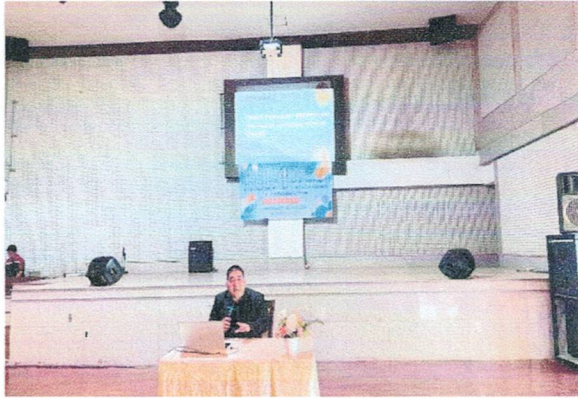
๒. หลักคุณธรรม หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม การส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริตจนเป็นนิสัย

๓. หลักความโปร่งใส หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกองค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. หลักการมีส่วนร่วม หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และแสดงความคิดเห็น ตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศ ไม่ว่าจะด้วยวิธีการแสดงความคิดเห็น การตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ การทำประชาพิจารณ์ การร่วมลงประชามติ หรืออื่นๆที่เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๕. หลักความรับผิดชอบ หมายถึง การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบ ต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและการกระตือรือร้นในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพใน ความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากการกระทำของตนเอง

๖. หลักความคุ้มค่า หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดเพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยการรณรงค์ให้คนไทยมีความประหยัด ใช้อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและ บริการที่มีคุณภาพสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และมีการรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น



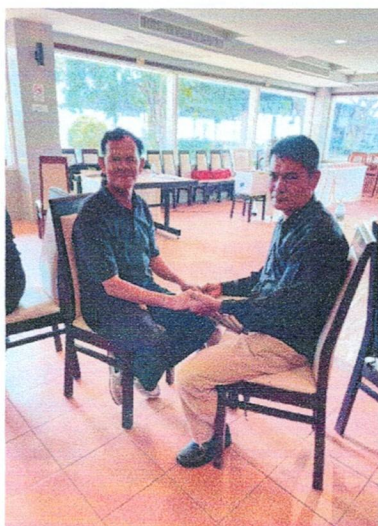
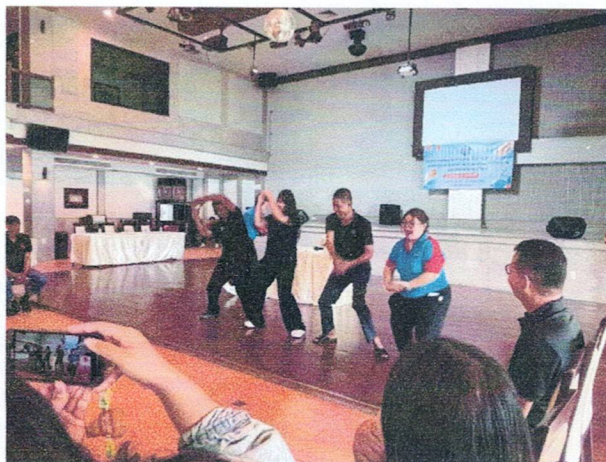
กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในองค์กร/กิจกรรมระดมความคิดแสดงความคิดเห็น (WORKSHOP)

โดย วิทยากรกลุ่ม

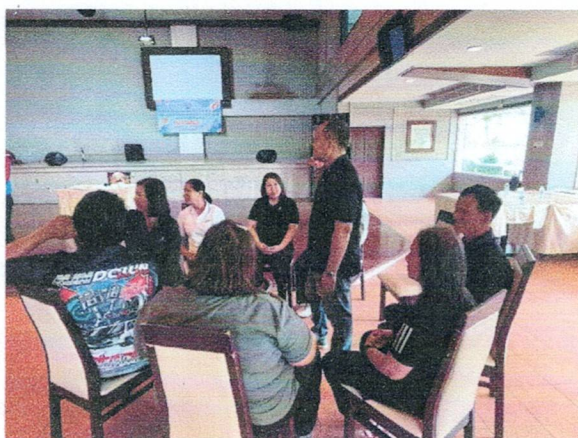
การฝึกอบรมเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพและ ประสิทธิภาพในการทำงาน การละลายพฤติกรรม (Ice Breaking) คือ กิจกรรมสั้นๆ ที่ใช้เพื่อสร้างบรรยากาศ ที่ผ่อนคลาย เปิดใจ และสร้างความคุ้นเคยระหว่างผู้เข้าอบรมและวิทยากร มักจะจัดในช่วงเปิดการอบรม หรือระหว่างการอบรมเมื่อบรรยากาศเริ่มเคร่งเครียด การละลายพฤติกรรมช่วยลดความกังวล ความเขินอาย และความไม่มั่นใจของผู้เข้าอบรม ทำให้กล้าแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมมากขึ้น รวมถึงช่วยสร้าง ความสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีมที่ดี แม้ว่าบางคนอาจมองว่าการละลายพฤติกรรมไม่จำเป็น เพราะอาจทำให้ เสียเวลาโดยเปล่าประโยชน์ แต่จากหลายงานวิจัยกลับพบว่าการละลายพฤติกรรมมีประโยชน์หลายประการ ดังนี้

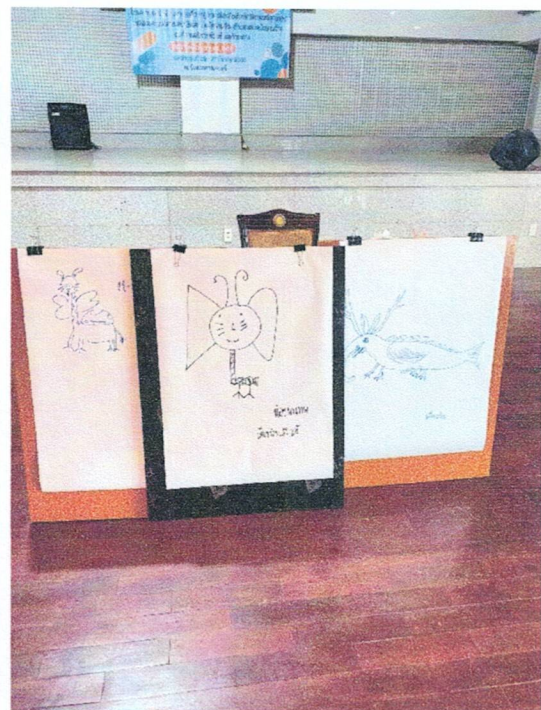
๑. ช่วยให้ผู้เข้าอบรมเปิดใจและพร้อมที่จะเรียนรู้ เมื่อจิตใจไม่เครียดและผ่อนคลาย จะช่วยให้จดจ่อและ ซึมซับเนื้อหาการอบรมได้ดียิ่งขึ้น
๒. สร้างการมีส่วนร่วม เมื่อมีการละลายพฤติกรรมที่ดี ผู้เข้าอบรมจะรู้สึกปลอดภัย กล้าที่จะแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นและประสบการณ์ของตนเอง ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการเรียนรู้
๓. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าอบรม กิจกรรมละลายพฤติกรรมหลายอย่างต้องอาศัยการทำงานร่วมกัน ซึ่งเป็นพื้นฐานให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้เข้าอบรม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานขององค์กร ในภายหลัง





- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในองค์กร (WORKSHOP)
- (แบ่งกลุ่มทำกิจกรรม ๓ กลุ่ม) โดยวิทยากรกลุ่ม
- เทคนิคการทำงานเป็นทีม (Team Work)
 - เทคนิคการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพในทีม





วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล”

โดย.....นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

หลักการสำคัญและแนวทางปฏิบัติประกอบด้วย 6 ประการ ดังนี้:

หลักนิติธรรม (Rule of Law): ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ทันสมัย และเป็นธรรม

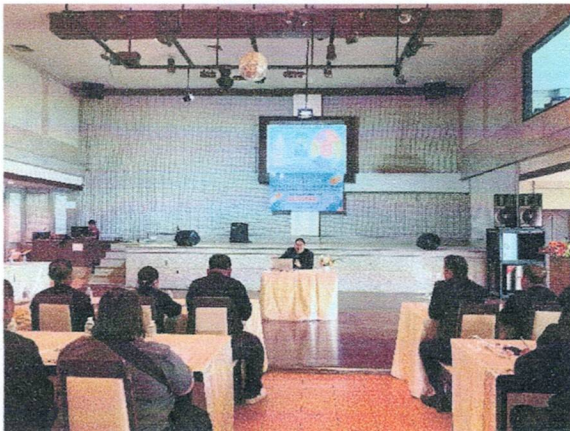
หลักคุณธรรม (Morality): ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบต่อดำรงหน้าที่

หลักความโปร่งใส (Transparency): เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เปิดให้ประชาชนตรวจสอบได้ และทำงานอย่างตรงไปตรงมา

หลักมีส่วนร่วม (Participation): เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งความเห็น ร่วมวางแผน หรือร่วมตัดสินใจ

หลักความรับผิดชอบ (Accountability): ตระหนักในหน้าที่ รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และพร้อมปรับปรุงแก้ไข

หลักความคุ้มค่า (Value for Money): บริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม



คุณธรรมหมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออก ทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติ จนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรมหมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่นิยมชมชอบหรือยอมรับจากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

มาตรฐานจริยธรรมข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. การยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผยข้อมูลเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

“การทำงานให้สัมฤทธิ์ผลที่พึงปรารถนา อันเป็นประโยชน์และเป็นธรรมด้วยนั้นจะอาศัยความรู้ แต่เพียงอย่างเดียวมิได้ จำเป็นต้องอาศัยความสุจริต ความบริสุทธิ์ใจ ความถูกต้องเป็นธรรม ประกอบด้วย เพราะเหตุว่าความรู้นั้น เป็นเหมือนเครื่องยนต์ที่ทำให้รถยนต์เคลื่อนไปได้ประการเดียว ส่วนคุณธรรมดังกล่าวเป็นเหมือนหนึ่งพวงมาลัยหรือหางเสือ ซึ่งเป็นปัจจัยที่นำพาให้รถยนต์ดำเนินไปถูกทางด้วยความสวัสดิ คือปลอดภัยจนบรรลุถึงจุดหมายที่พึงประสงค์...”

รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น / สมาชิกสภาท้องถิ่น”

โดย.....นายสุรวัฒน์ อยู่เป็นสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลเขาย้อย

ด้วยบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นหน่วยงานของภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจึงมีการแสวงหา รูปแบบหรือกระบวนการแนวทางใหม่ในการทำงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุดอยู่ตลอดเวลา อาทิเช่น การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเชิงรุก การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน การจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา ฯ โดยมีภารกิจหลักประกอบด้วย ๖ ภารกิจที่ ต้องดำเนินการจัดหา แก่ไข และพัฒนาให้กับประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (และฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๕) จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซื่อตรง โปร่งใส โดยเน้นการทำประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ยึดมั่นในสถาบันหลัก กล่าวตัดสินใจสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

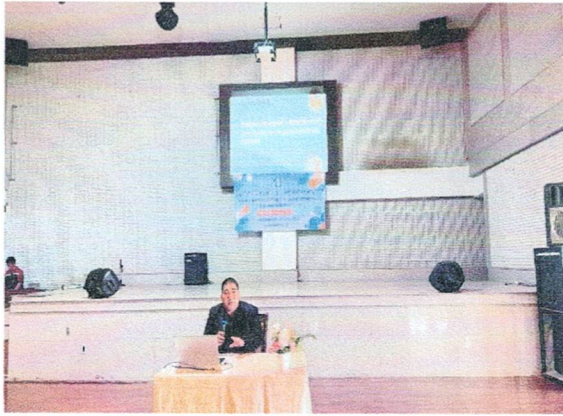
- การยึดมั่นในสถาบันหลัก: รักษาความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน ไม่คบหาผู้กระทำความผิดกฎหมาย
- ความซื่อสัตย์สุจริต: ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ประโยชน์ส่วนรวม: คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว (No Gift Policy)
- ความโปร่งใส: การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- การทำตนเป็นแบบอย่าง: ปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมที่สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดถือ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การอุทิศตน ประโยชน์ส่วนรวมเหนือส่วนตน และการรักษาเกียรติภูมิ ซึ่งหากฝ่าฝืนจะมีโทษตามที่กำหนด

หมวด ๑ ข้อปฏิบัติที่จำเป็น: ต้องรักษาชื่อเสียงองค์กร, กล้ายืนหยัดทำสิ่งที่ถูกต้อง, บริหารงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างยั่งยืน, เคารพกติกาประชุม

หมวด ๒ การรักษาจริยธรรม: การปฏิบัติตามมาตรฐาน, การสร้างจิตสำนึก, การคัดเลือกกรรมการจริยธรรม

หมวด ๓ การฝ่าฝืน: พฤติกรรมที่ขัดต่อมาตรฐานอาจเข้าข่ายฝ่าฝืนจริยธรรม



รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง”

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น (ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ประกอบด้วย ๗ มาตรฐานหลัก อาศัยยึดมั่นในสถาบันหลัก, ซื่อสัตย์สุจริต, กล้าตัดสินใจในสิ่งที่ถูกต้อง, มุ่งผลสัมฤทธิ์, และปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการทำงานอย่างโปร่งใสและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

- การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อจะได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม





สรุปการบรรยาย/ตอบข้อซักถาม
การซักถามและแลกเปลี่ยนความรู้



วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๙

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองปากแพรก จ.กาญจนบุรี

“การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักการมีส่วนร่วม ด้านส่งเสริมอัตลักษณ์ท้องถิ่น (Soft Power) นำมาเป็นกลไกสร้างรายได้เศรษฐกิจฐานรากตามนโยบายรัฐบาล”

เทศบาลตำบลปากแพรก ขับเคลื่อนนโยบาย Soft Power ผ่านการนำต้นทุนวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และสถานที่ท่องเที่ยวในชุมชนมาสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับสู่การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เพื่อสร้างรายได้ให้เศรษฐกิจฐานรากตามนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์และพัฒนาท้องถิ่น

กลไกการขับเคลื่อนอัตลักษณ์ท้องถิ่นสู่เศรษฐกิจฐานราก (Soft Power) :

ด้านอาหาร: การยกระดับเมนูอาหารท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์ให้เป็นที่รู้จัก เพื่อเพิ่มมูลค่าอาหารท้องถิ่นสู่เมนูท่องเที่ยวดึงดูดนักท่องเที่ยว

ด้านสถานที่ท่องเที่ยว: การชูจุดเด่นของสถานที่ท่องเที่ยวที่มีอัตลักษณ์ทางวัฒนธรรม เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม

ด้านศิลปวัฒนธรรม: การจัดเทศกาล งานประเพณีท้องถิ่น เพื่อนำมรดกทางวัฒนธรรมมาสร้างสรรค์กิจกรรมท่องเที่ยว

ด้านสินค้าท้องถิ่น: การต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ให้มีมาตรฐานสะท้อนความเป็นท้องถิ่น และสร้างเรื่องราว (Storytelling) ให้กับผลิตภัณฑ์

โครงการนี้มีเป้าหมายในการกระจายรายได้สู่ชุมชน สร้างอาชีพอย่างยั่งยืน และเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากตามแนวนโยบายของกระทรวงมหาดไทย





ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนชมชาติหนองบัว

เพื่อเรียนรู้กระบวนการแปรรูปสมุนไพร เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
การแปรรูปสมุนไพรจากพืชทางการเกษตรการสกัดน้ำมันจากผิวมะกรูด และการแปรรูปสมุนไพรจากพืชทางการเกษตร สกัดน้ำมันจากเปลือกกล้วยหอม

