



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ จัดทำประกาศเพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน
ราชการทุกคนทราบ และถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม
จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและค่านิยมองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการใน
องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของ
คน ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อุดมและ
รับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
ผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ และทันสมัย

มาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

๑. เจ้าหน้าที่ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ อุดม
และความรับผิดชอบ
๒. เจ้าหน้าที่พึงปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบของจรรยาบรรณวิชาชีพ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย
โปร่งใสพร้อมตรวจสอบ
๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเสมอภาคสะดวกรวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของ
ผู้รับบริการเป็นหลัก
๔. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน
๕. เจ้าหน้าที่พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอและทันสมัย

ค่านิยมองค์กร

- ทำงานเป็นทีม
- แสวงหาความรู้
- การมุ่งเน้นคุณภาพ
- มีความรักองค์กรและวิชาชีพ
- การตรงต่อเวลา

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพงศ์พัฒน์ ลัมพัชวา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ