



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ โทร. ๐-๒๕๔๓-๒๕๓๙ ต่อ ๒๐
ที่ ปท ๗๓๖๐๑/ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ภายใต้การปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ ยุคใหม่ ผู้นำ
หรือผู้บริหาร ต้องมีความตื่นตัว โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน
เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่หน่วยงาน
ภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐพึงต้องมี และยึดถือปฏิบัติ ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อ
หน้าที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนท้องถิ่นสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐”
ปลูกจิตสำนึกการให้บริการสาธารณะ ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นไปตามพระราช
กฤษฎีกา หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
แผนยุทธศาสตร์จังหวัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการพัฒนาบุคลากรจึงได้จัด
โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากร ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการกระตุ้นและส่งเสริมด้านกำลังใจในการทำงาน เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจ
ของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างทัศนคติที่ดีให้เกิดพลังและแนวคิดในการพัฒนางานที่
ต่อเนื่อง ก่อให้เกิดความมุ่งมั่นอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรในองค์กรให้
การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้ารับอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่น
ในปัจจุบัน
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ มีความรู้ความ
เข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ มีความรู้ความ
เข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
(Anti Corruption)
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปรับกระบวนการคิดในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของ
ประชาชน เพื่อความโปร่งใสขององค์กร และการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหาร
ส่วนตำบลท้ายเกาะ จำนวน ๕๑ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕

วิธีดำเนินการ

- ขออนุมัติจัดโครงการอบรมพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรต่อผู้บริหาร
- ประชุมร่วมกับผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางและกำหนดเป้าหมายในการศึกษาดูงาน
- แต่งตั้งคณะทำงานโครงการ
- ทำหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการ
- ติดต่อประสานงานกับวิทยากร
- จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการบรรยาย
- ดำเนินการตามโครงการ
- ติดตามประเมินผลโครงการ/รายงานการประเมินผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ

สถานที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

- หัวข้อ “บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริการประชาชน” ด้วยบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็นหน่วยงานของภาครัฐที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจึงมีการแสวงหารูปแบบหรือกระบวนการแนวทางใหม่ในการทำงาน เพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาสิ่งใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างยั่งยืน และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนมากที่สุดอยู่ตลอดเวลา อาทิเช่น การบริหารจัดการองค์กรโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเชิงรุก การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน การจัดทำแผนเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา ฯ โดยมีภารกิจหลักประกอบด้วย ๖ ภารกิจที่ ต้องดำเนินการจัดหา แก้ไข และพัฒนาให้กับประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วย ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจ

- หัวข้อ “หลักธรรมาภิบาล” เป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงานและการปกครอง ในปัจจุบันธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี เป็นที่สนใจของภาคประชาชน โดยเฉพาะข้าราชการ และพนักงานบริษัทเอกชนเพราะธรรมาภิบาลเป็นการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งมั่นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรม สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบ มีศีลธรรม จริยธรรมในการทำงาน

- หัวข้อ “หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ” เพื่อจะได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

งบประมาณ

งบประมาณสำนักปลัดฯ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากร เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ลำดับที่ ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

(รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการฯ ตามภาคผนวก ก. แนบท้าย)

วิธีการประเมินผล

ประเมินผลทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดผลการดำเนินการให้ความรู้ ศึกษาดูงานและการดำเนินการอบรม เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไป

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ
๒. ผู้รับการอบรมมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน
๓. ผู้รับการอบรมมีวิสัยทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. ผู้รับการอบรม เกิดจิตสำนึกรักองค์กร และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น
๕. ผู้รับการอบรม มีความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตในองค์กร

บัดนี้ การดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการในปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสิริมา เรืองสุวรรณ)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น.....

เพื่อปิดทบท

ลงชื่อ.....

(นางสาวมนธิชา บัณฑิตกริมย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

ลงชื่อ.....

(นายสุรินทร์ เฝยพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายสำเริง ยินดีพจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

การติดตามและประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการ

แนวทางการพัฒนา : การพัฒนาบุคลากร พัฒนาสถานที่และอุปกรณ์ในการปฏิบัติราชการ

ชื่องาน/โครงการ โครงการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากรของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

๑.๑ ชื่อ นามิชา บัณฑิตภิรมย์ ลายมือชื่อ..... (ผู้รับผิดชอบโครงการ)

๑.๒ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ตอนที่ ๒ : ข้อมูลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๒.๑ วัตถุประสงค์ (ถ้าตอบ “ไม่” กรุณารอกเหตุผล)

☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

๒.๒ ผลการดำเนินการ

☒ เป็นไปตามแผนดำเนินงาน ☐ ไม่เป็นไปตามแผนดำเนินงาน

ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ (จากแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ปี ๒๕๖๕ ช่องชี้วัด

ความสำเร็จกรอกเฉพาะตัวชี้วัดเชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	เปรียบเทียบเป้าหมาย/ผลที่ได้รับ (ร้อยละ)
ร้อยละ...๑๐๐.....ของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการ	๕๑.....	๕๑.....	ร้อยละ.....๑๐๐.....

๒.๔ การเบิกจ่ายงบประมาณ (ถ้าตอบ “มี” กรุณารอกรายละเอียด)

☒ งบประมาณ ☐ เงินสะสม ☐ เงินอุดหนุน ☐ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

งบได้รับการอนุมัติ ๒๖๐,๐๐๐.-บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

เบิกจ่ายจริง.....๑๖,๕๕๕.-บาท (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

คงเหลือ๒๔๓,๔๔๕ บาท (สองแสนสี่หมื่นสามพันสี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ใช้ไปคิดเป็นร้อยละ๖.๓๖..... คงเหลือคิดเป็นร้อยละ๙๓.๖๔.....

รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

งบประมาณสำนักปลัดฯ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพแก่บุคลากร เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ลำดับที่ ๖) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๒๖๐,๐๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดของโครงการ ดังนี้

๑. ค่าป้ายโครงการ ๑ ผืน ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๕๐ เมตร	เป็นเงิน	๔๕๐
บาท		
๒. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม จำนวน ๕๑ ชุดๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๕,๑๐๐ บาท
๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
(จำนวน ๑ คน คนละ ๖ ชั่วโมง)		
๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๓,๕๗๐ บาท
จำนวน ๕๑ คน		
- ค่าอาหาร ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๕ บาท จำนวน ๕๑ คน	เป็นเงิน	๓,๘๒๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๕๔๕ บาท
(-หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

๒.๕ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานโครงการ (ถ้าตอบ “มี ” กรุณากรอกลายละเอียด)

☒ ไม่มี ☐ มี(ระบุ).....

๒.๖ แนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)

-ไม่มี-

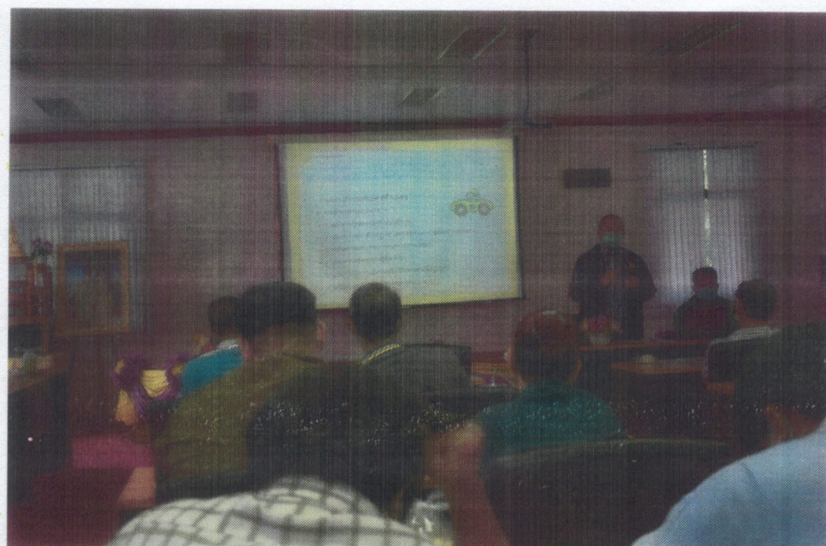
สรุปภาพกิจกรรม

พิธีเปิดโครงการ และรับฟังการบรรยาย
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

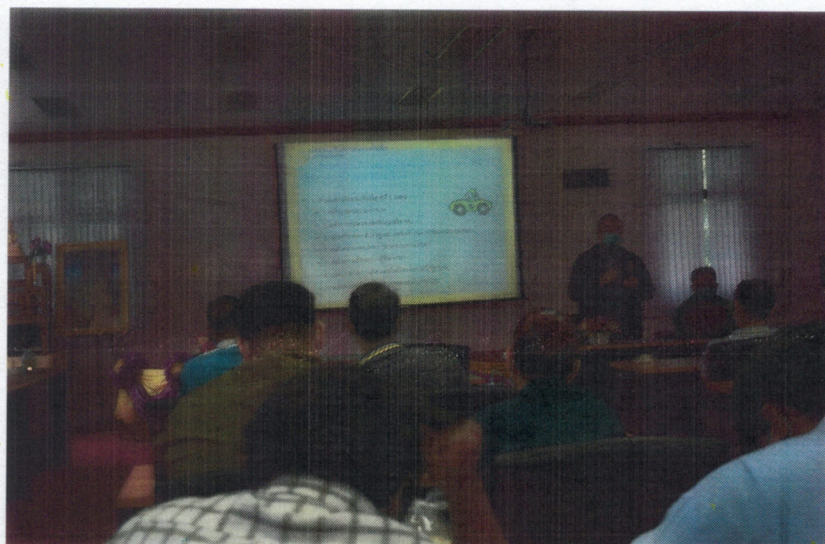
ในวันศุกร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕



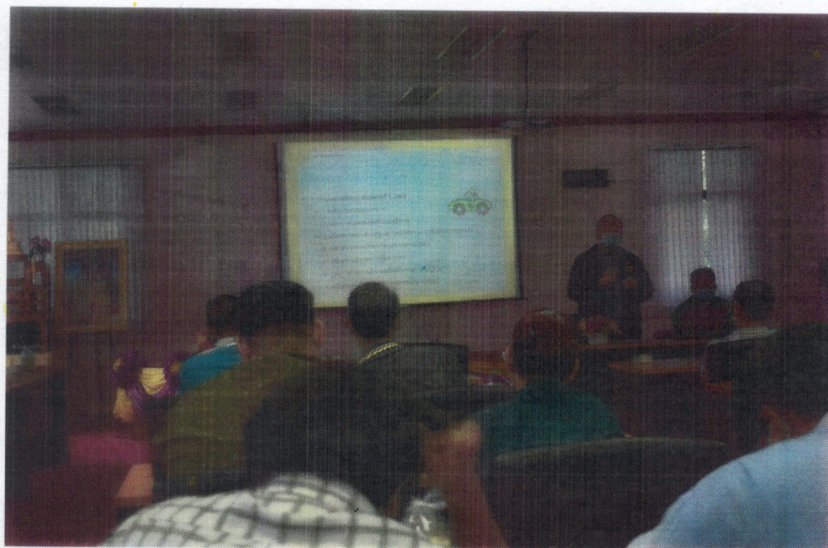
รับฟังการบรรยายหลักสูตร “บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริการประชาชน”
โดย นายสิทธิเกตุ เข้มคง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ



รับฟังการบรรยายหลักสูตร “บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริการประชาชน”
โดย นายสิทธิเกตุ เข้มคง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฉาง



รับฟังการบรรยายหลักสูตร “บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริการประชาชน”
โดย นายสิทธิเกตุ เข้มคง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฉาง



รับฟังการบรรยายหลักสูตร “ธรรมาภิบาล”
โดย นายสิทธิเกตุ เข้มคง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฉาง



รับฟังการบรรยายหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ”
โดย นายสิทธิเกตุ เข้มคง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฉาง



