



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ติด้องการบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสำเริง ยินดีพจน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของบุคลากรในองค์กรให้มีจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ - ดำเนินโครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร บุคลากร อบต.ท่ายายเกาะ ให้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยรับฟังการบรรยายในหัวข้อ “หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ” รับฟังการบรรยายพิเศษในหัวข้อ “หลักธรรมาภิบาล” โดย นายสุรวิวัฒน์ อยู่เป็นสุข ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ วิทยาการบรรยายเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ต่อการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	๑.๑.๒) โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙
	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมสนับสนุนสร้างความปรองดองสมานฉันท์	☐ ดำเนินการ ☒ ไม่ได้ดำเนินการ - เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙
	๑.๑.๔) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ	ดำเนินกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเชิญชวนร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ ดังนี้ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ - โครงการแห่เทียนเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๕
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๒.รวมพลังแผ่นดิน	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาท	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	ภารกิจหน้าที่ของตม/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	☒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
		จัดทำช่องทางร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน ☒ ดำเนินการ ๔ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.ท้ายเกาะ หรือกล่องรับความคิดเห็น ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงนายก อบต. ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ท้ายเกาะ ๔. ร้องเรียนผ่านโปรแกรมโซเชียล Line , Facebook และ E-mail ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๓. เสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	☒ ดำเนินการ มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๒) มีการดำเนินการจัดการที่ดี มีระบบควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง และติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน ๓.๑.๓) ซึ่งแจ้งแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ได้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต.ท้ายเกาะ จำนวน ๑๒ ครั้ง ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
		☒ ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย และการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กร ปค.๑ , ปค. ๔ , ปค.๕ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
		☒ ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	☒ ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณและการเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและ	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ	☒ ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
ประเพณีมิชชั่นการป้องกันกร ปราบปรามการทุจริต	คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.ท้ายเกาะ	การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผนับสรุปรการดำเนินการทางวินัย -ประชาสัมพันธ์ระเบียบที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ท้ายเกาะ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องการให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาคิดดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปริก ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วทั้งที่

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปริก ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เห็นควรดำเนินการดังนี้
 ๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณราชการ
 ๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสิริมา เรืองสุวรรณ)

วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ

โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร บุคลากร อบต.ท้ายเกาะ ให้แก่ คณะผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

➤ รับฟังการบรรยายในหัวข้อ

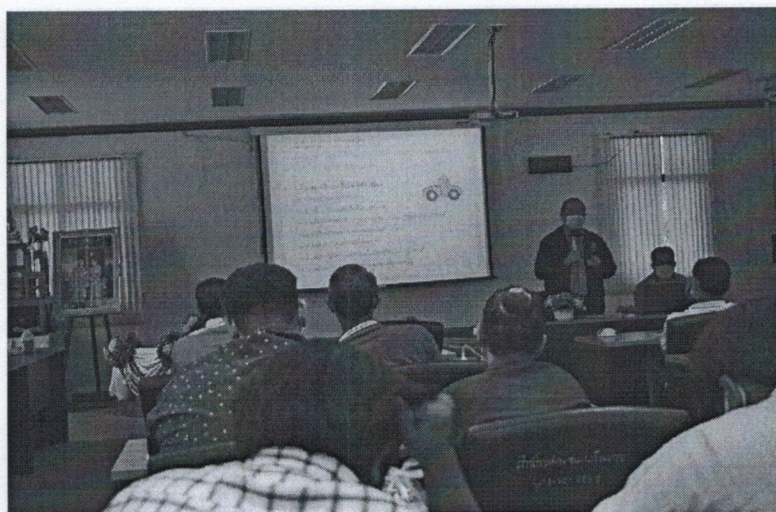
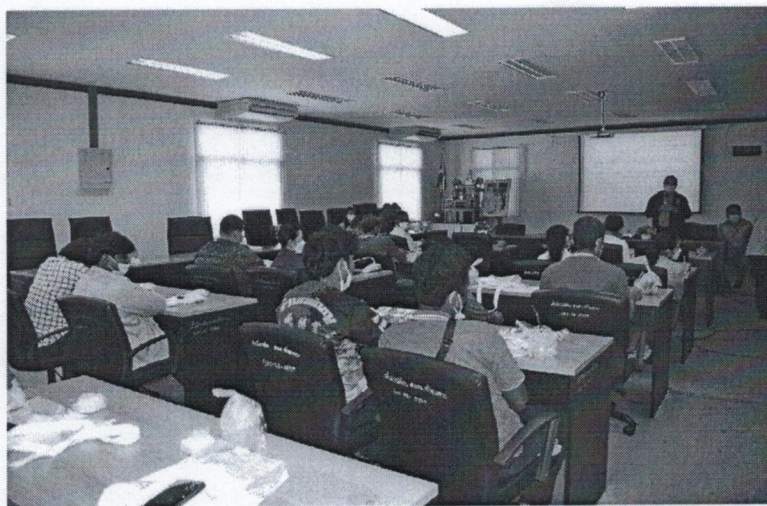
“บทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับการบริการประชาชน”

“หลักธรรมาภิบาล”

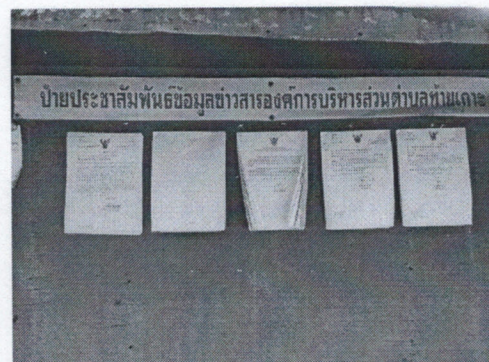
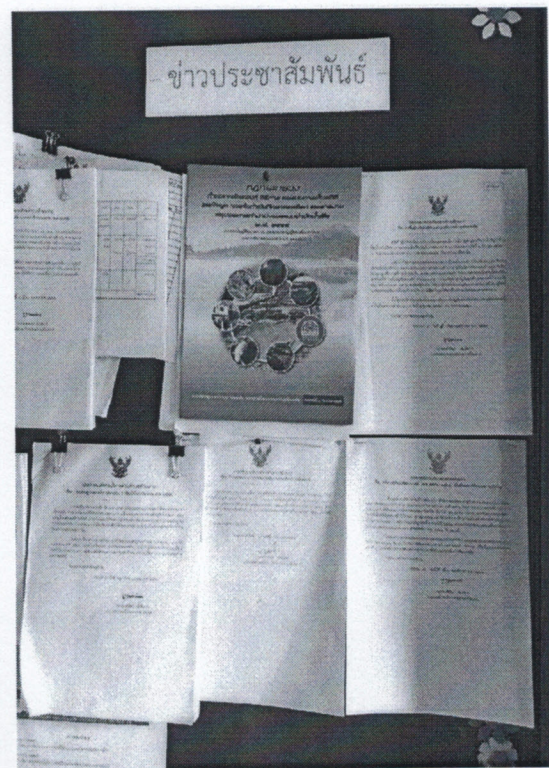
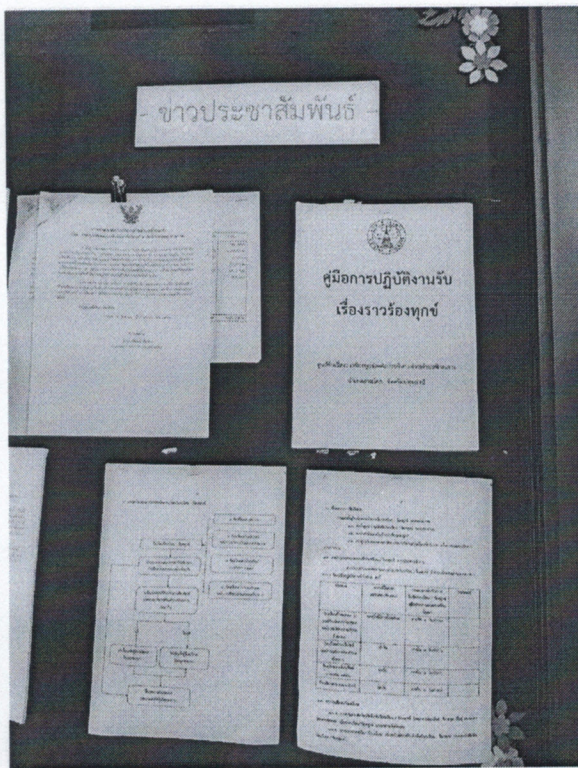
“คุณธรรมจริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ”

โดย นายสิทธิเกตุ เข้มคง ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฉาง

○ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงาน



ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ



ช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทาง
และวิธีการร้องเรียน



การประชุมติดตามงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน





มาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง
อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

หน้าหลัก กิจกรรม กระดานเสวนา ติดต่อ-สอบถาม

ข้อมูลสำนักงาน

ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลการดำเนินงาน

ข้อมูลบริการประชาชน

ประมวลจริยธรรม

ข้อมูลทั้งหมด 4 รายการ

แผนการส่งเสริมวินัย ข้าราชการ จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอจ.ปี 2563	ปี 2563	จำนวน 15 คน	เมื่อ 03 ต.ค. 2565
รายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริมวินัย ข้าราชการ จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอจ.ปี 63	ปี 63	จำนวน 18 คน	เมื่อ 02 ต.ค. 2565
แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย ข้าราชการ จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ปี 2567	จำนวน 22 คน	เมื่อ 28 ต.ค. 2562
แผนการส่งเสริมวินัย ข้าราชการ จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอจ.ปี 61-63	ปี 61-63	จำนวน 22 คน	เมื่อ 04 ต.ค. 2561

กำลังแสดงหน้า 1

2:34 PM 11/15/2022

อย่างไรก็ดี แม้จะเป็นความผิดความผิดเกี่ยวกับวิชาชีพของบุคลากรที่มีวินัยและประพฤติการดี หรือประพฤติดีจนอาจให้เกียรติรางวัลหรือยกย่องจากส่วนกลางส่วนภูมิภาคก็ได้ โดยปัญหาอุปสรรคประการมาจากการขาดการพิจารณา เช่น

ลักษณะของการกระทำผิด ความผิดที่อาจเกิดขึ้นได้ จากการผิดเพี้ยนการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร การขาดคุณสมบัติการงานที่ขาดความดีความชอบหรือการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่งอาจมีลักษณะการกระทำผิดที่ผิดอย่างร้ายแรง แต่บางกรณีเป็นการกระทำผิดเล็กน้อยและการกระทำผิดไม่ซ้ำเป็นกรณีความผิดร้ายแรง ซึ่งอาจพิจารณาจากโทษตามกฎหมายที่กำหนดไว้กับอาชญากรรมได้

ลักษณะการกระทำผิด ความผิดตามข้อบังคับว่าด้วยการว่าจ้างของหน่วยงาน เพราะผลของการกระทำผิดที่ผิดซ้ำมีความผิดซ้ำซ้อนกัน

พฤติการณ์ ในความผิดอาชญากรรมนั้น ผู้มีพฤติการณ์การกระทำผิด ไม่เคยกระทำผิดมาก่อน อาจได้รู้ผิดก่อนแล้วแต่ผู้ใดก็ตามที่ผิดอาชญากรรม ผู้ที่ผิดซ้ำซ้อนกัน ความผิดที่กระทำผิดไปจนหมดอายุอาชญากรรมให้โทษน้อยกว่าว่าผู้ใดที่อาชญากรรมซ้ำซ้อนกัน เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ประพฤติผิดอาชญากรรมผู้ใดก็ตาม ไม่ให้โทษให้ผู้ใดก็ตามขอโทษ โดยปราศจากการลงโทษตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว ควรจะได้รับการพิจารณาโทษตามโทษอาชญากรรม

การวินิจฉัยปัญหาการกระทำผิดเป็นกรณีพิเศษ ถ้าเป็นไปได้ ๆ ผู้รับผิด ผิดซ้ำซ้อนกันแล้วแต่ผู้ใดก็ตามที่ผิดอาชญากรรม ไม่ให้โทษ

พฤติการณ์ของการกระทำผิด การกระทำผิดที่ผิดเพราะความจำเป็นหรือหรือเพราะเหตุอื่นที่ไม่ใช่เพราะได้รู้ผิดก่อนแล้ว ผู้ใดก็ตามที่ผิดอาชญากรรม ผู้ที่ผิดซ้ำซ้อนกัน ความผิดที่กระทำผิดไปจนหมดอายุอาชญากรรมให้โทษน้อยกว่าว่าผู้ใดที่อาชญากรรมซ้ำซ้อนกัน เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ประพฤติผิดอาชญากรรมผู้ใดก็ตาม ไม่ให้โทษให้ผู้ใดก็ตามขอโทษ โดยปราศจากการลงโทษตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว ควรจะได้รับการพิจารณาโทษตามโทษอาชญากรรม

ลักษณะการกระทำผิด ความผิดตามข้อบังคับว่าด้วยการว่าจ้างของหน่วยงาน เพราะผลของการกระทำผิดที่ผิดซ้ำมีความผิดซ้ำซ้อนกัน

พฤติการณ์ ในความผิดอาชญากรรมนั้น ผู้มีพฤติการณ์การกระทำผิด ไม่เคยกระทำผิดมาก่อน อาจได้รู้ผิดก่อนแล้วแต่ผู้ใดก็ตามที่ผิดอาชญากรรม ผู้ที่ผิดซ้ำซ้อนกัน ความผิดที่กระทำผิดไปจนหมดอายุอาชญากรรมให้โทษน้อยกว่าว่าผู้ใดที่อาชญากรรมซ้ำซ้อนกัน เช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ประพฤติผิดอาชญากรรมผู้ใดก็ตาม ไม่ให้โทษให้ผู้ใดก็ตามขอโทษ โดยปราศจากการลงโทษตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว ควรจะได้รับการพิจารณาโทษตามโทษอาชญากรรม

วินัยและการลงโทษ

โครงการส่งเสริมการงานวิจัยในอาชีพการงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลพิกุลทอง

แนวทางการลงโทษทางวินัยของ

การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนให้ได้รับรู้ถึงผลของงานที่
ประกอบขึ้นสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจในสื่อ การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้นำ
ระดับสูง

2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลให้เป็นระบบ

๕. เครื่องมือที่ใช้ในการวัดผลสัมฤทธิ์ของการเรียน

อุบลภัทร เพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเข้าถึงใจกว้าง
- ความรับผิดชอบเชิงใจ และการยอมรับ
- ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา
- เปลี่ยนแปลงการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- การปรับเปลี่ยนและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



๑. การไม่ดูตามหาความสนุกสนาน หรือการไม่รับผิดชอบ
ความ ไม่ดูดี เช่น การไม่เข้าเป็นสมาชิกชุมชนก็จะเห็น
ว่ามีอันตรายต่อชีวิตอยู่บ้าง

- [illegible]

ต้องระดมเอาตัวรวมในคำต่างๆต่อไปนี้ รวมให้เป็นอย่างนี้
แล้วจึงเขียนขึ้นใหม่โดยไม่ฟังจากปากใคร ตามผู้ให้มา ขบวนการ
ทุกวัฒนธรรมจากเมือง

๑. การทำให้อาชีพเป็นอาชีพที่มีเกียรติและยอมรับกันโดยสังคม เช่น การ
ให้เกียรติอาชีพที่สังคมผู้เฒ่าเฒ่า, การเคารพครู, ให้อำนาจแก่อาชีพ
ประเพณีที่เคารพและยอมรับกัน, การให้เกียรติและยอมรับอาชีพและพิธี
อันดีของอาชีพที่มีเกียรติ เช่น ปึงการประกอบอาชีพ, พิธีอันดีของ
อาชีพอื่น

2. การประเมินความคืบหน้า ของแผนฯ นี้ เป็นเพียงผลประเมินขั้นแรกเท่านั้น เพราะการดำเนินงานของแผนฯ จะยังต้องมีการติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามแผน
3. การดำเนินการตามแผนฯ นี้มีตัวชี้วัดว่า ผลิตผลโดยภาพรวมเป็นไปอย่างไร ระบบการให้บริการเป็นอย่างไร การให้บริการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือไม่ เพียงพอเพียงใด ซึ่งการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ นี้ จะสามารถทราบผลของการปฏิบัติงาน
4. การประเมินผลโดยผู้ประเมินภายนอก จะเป็นการประเมินโดยผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรง เช่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยกรมการปกครอง และหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้องการปฏิบัติงานโดยภาคเอกชน การปฏิบัติงานของ
5. การประเมินผลเป็นระยะ ตลอดจนเป็นระยะพิจารณาความสอดคล้องกันของแผนฯ นี้กับแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการตามแผนฯ นี้ จะต้องมีการติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดและตัวชี้เป้า ซึ่งต้องมีการทบทวนตัวชี้วัดนี้ และตัวชี้เป้าอย่างต่อเนื่องตาม



ข้อมูลสำนักงาน

ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลการดำเนินงาน

ข้อมูลบริการประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

หน้าหลัก

กิจกรรม

กระดานเสวนา

ติดต่อ-สอบถาม

KM การจัดการองค์ความรู้

ข้อมูลทั้งหมด 7 รายการ

	การจัดการองค์ความรู้		[อ่าน 33 คน] เมื่อ 27 ส.ค. 2565
	รายงานการจัดการความรู้		[อ่าน 18 คน] เมื่อ 02 ต.ค. 2565
	การขอผลงานเพื่อขานองความรู้ในองค์กร		[อ่าน 15 คน] เมื่อ 02 ก.พ. 2565
	การประเมินองค์ความรู้ความดี		[อ่าน 13 คน] เมื่อ 02 ก.พ. 2565
	การจัดการความรู้ KM		[อ่าน 17 คน] เมื่อ 02 ก.พ. 2565
	ความรู้แนวทางการความรู้		[อ่าน 15 คน] เมื่อ 02 ก.พ. 2565
	ปัจจัยเอื้ออำนวยต่อการจัดการความรู้ระดับเทศบาล		[อ่าน 18 คน] เมื่อ 02 ก.พ. 2565

การแสดงผลหน้า : 1

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง
อำเภอสามโก้ จังหวัดปทุมธานี

หน้าหลัก | กิจกรรม | กระดานเสวนา | ติดต่อ-สอบถาม

ข้อมูลสำนักงาน

ข้อมูลบุคลากร

ข้อมูลการดำเนินงาน

ข้อมูลบริการประชาชน

กฎหมายและระเบียบต่างๆ

ข้อมูลทั้งหมด 25 รายการ

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2563 (เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบล) [อ่าน 34 ครั้ง] เมื่อ 15 ธ.ค. 2563
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2563 [อ่าน 24 ครั้ง] เมื่อ 04 ธ.ค. 2563
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2559 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2563 [อ่าน 20 ครั้ง] เมื่อ 16 ธ.ค. 2563
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2563 [อ่าน 22 ครั้ง] เมื่อ 22 ธ.ค. 2563
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2563 [อ่าน 20 ครั้ง] เมื่อ 10 ธ.ค. 2563
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2562 [อ่าน 23 ครั้ง] เมื่อ 17 ธ.ค. 2562
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2562

ข้อมูลบริการประชาชน

ข้อมูล ITA

โควิด-19

ผู้เยี่ยมชม

วันนี้ : 6 คน
เมื่อวาน : 14 คน
เมื่อวันก่อน : 147 คน
เดือนนี้ : 303 คน

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2563 [อ่าน 20 ครั้ง] เมื่อ 10 ธ.ค. 2563
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2562 [อ่าน 23 ครั้ง] เมื่อ 17 ธ.ค. 2562
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) 2562 [อ่าน 20 ครั้ง] เมื่อ 15 ธ.ค. 2562
- พระราชบัญญัติจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2564 [อ่าน 20 ครั้ง] เมื่อ 08 ธ.ค. 2562
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2561 [อ่าน 16 ครั้ง] เมื่อ 17 ธ.ค. 2562
- พระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549 [อ่าน 20 ครั้ง] เมื่อ 05 ธ.ค. 2562
- กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 [อ่าน 20 ครั้ง] เมื่อ 05 ธ.ค. 2562
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 [อ่าน 17 ครั้ง] เมื่อ 05 ธ.ค. 2562
- พ.ร.บ. ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ พ.ศ. 2542 [อ่าน 36 ครั้ง] เมื่อ 20 ธ.ค. 2562
- พ.ร.บ. ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ พ.ศ. 2509 [อ่าน 26 ครั้ง] เมื่อ 20 ธ.ค. 2562
- พ.ร.บ. ควบคุม พ.ศ. 2496 [อ่าน 21 ครั้ง] เมื่อ 20 ธ.ค. 2562
- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2542 [อ่าน 32 ครั้ง] เมื่อ 20 ธ.ค. 2562
- พ.ร.บ. ควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ พ.ศ. 2535 [อ่าน 25 ครั้ง] เมื่อ 20 ธ.ค. 2562