

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ถือเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทสำคัญ เป็นส่วนราชการที่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในระดับท้องถิ่น ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และการสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน ตามนโยบายรัฐบาล ดังนั้น จึงต้องอาศัยการขับเคลื่อนในการทำงานจากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่นั้น จะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ที่ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใช้หลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ฯ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จึงได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ นายก, รองนายก, และเลขาธิการนายก อบต.ท้ายเกาะ	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภา อบต.ท้ายเกาะ	จำนวน ๖ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด	จำนวน ๔๕ คน
รวม	จำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ท้ายเกาะ พิจารณานุมัติ
- ๔.๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
- ๔.๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
- ๔.๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
- ๔.๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๕. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผล การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้ แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ชั้น ๒

๘. งบประมาณ

งบประมาณสำนักปลัดฯ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็ง ชุมชน หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ

รายการโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้/ทำกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ พนักงาน ผู้นำท้องถิ่นท้องที่ (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ลำดับที่ ๓ หน้า ๖๕) ได้ตั้งงบประมาณไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการฯ ตามภาคผนวก ก. แนบท้าย)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นายอุทัยวุฒิ ทองขวัญแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมนธิชา บัณฑิตภิรมย์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุรินทร์ เฝยพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ความเห็นของผู้เห็นชอบโครงการ.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสำเริง ยินดีพจน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ

ตารางการฝึกอบรม
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายเกาะ ชั้น ๒

เวลา	๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน / รับเอกสาร
เวลา	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย...นายสำเริง ยินดีพจน์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ท้ายเกาะ
เวลา	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “มาตรฐานจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
เวลา	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายหัวข้อ “ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม”
เวลา	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการ”
เวลา	๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	บรรยายหัวข้อ “No Gift Policy สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ”
เวลา	๑๕.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.	สรุปการบรรยาย/ตอบข้อซักถาม

หมายเหตุ - กำหนดการนี้สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

- พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๒๐ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.